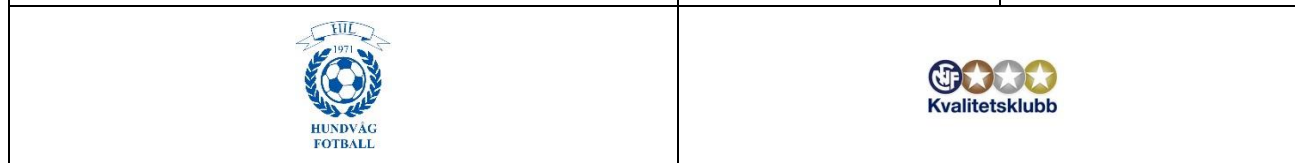


KVALITETSKLUBB	DOKUMENT NO:	01-0001
	DOKUMENT KODE:	AK
	DOKUMENT TYPE:	RK
	DOKUMENT SEK. NO:	002
	REVISJON NO:	0



HFK DOKUMENT NO: 01-0001-AK-RK-002	STATUS: HØRING
--	------------------------------

DOKUMENT NAVN:

Beredskapsplan
 -
Mot Mobbing

REVISJON TABELL					
REV.	DATO	OPPR' ET	KONTROLL	GODKJENT	BESKRIVELSE
0	16.10.2016	PEJ			

Innhold

1	Beredskapsplan Mot Mobbing	3
2	Mobbing	3
2.1	Mobbing Defineres Som.....	3
3	Hvordan oppdages mobbing	3
4	Tiltak Mot Mobbing.....	4
4.1	Forebygging Og Stopping Av Mobbing:.....	4
5	Beredskapsgruppe	4
6	Samarbeidspartnere (beredskapsgruppens ansvar).....	4

1 Beredskapsplan Mot Mobbing

Målet med denne beredskapsplanen er å forebygge og avdekke mobbing og trakassering av barn og unge i Hundvåg Fotballklubb.

Hundvåg Fotballklubb vil forebygge og reagere på mobbing som uakseptabel adferd. Planen skal sikre at våre ledere, trenere og andre som skal utføre oppgaver som innebærer et tillits- eller ansvarsforhold overfor barn og unge i vår klubb (heretter kalt klubbens representanter):

- *Har tilstrekkelig kunnskap om av mobbing og trakassering av barn og unge.*
- *Har god kjennskap til de rutiner og prosedyrer som ligger i denne beredskapsplanen.*
- *Planen skal skape grunnlag for en åpen dialog om temaet både innad i klubben, men også mellom våre representanter og foresatte til klubbens utøvere.*
- *Planen skal også ivareta de vurderinger som må gjøres etter at et forhold er meldt.*
- *En åpen dialog om av mobbing og trakassering av barn og unge vil skape tryggere rammer for barna, og en forutsigbar og trygg arena for klubbens representanter med mindre grobunn for ubegrunnet mistanke.*

Hundvåg Fotballklubb har NULL toleranse mot mobbing

2 Mobbing

2.1 Mobbing Defineres Som

Gjentatt negativ eller ondsinnet adferd fra ett eller flere individ rettet mot et individ som har vanskelig for å forsvare seg.

Det er tre hovedelementer:

- *Negativ, ondsinnet adferd.*
- *Gjentakelse over tid.*
- *Ubalanse i faktisk eller opplevd styrkeforhold.*

3 Hvordan oppdages mobbing

Hundvåg Fotballklubb har nulltoleranse for mobbing og jobber kontinuerlig for å forebygge negativ sosial utvikling ved at ledere og trenere er spesielt oppmerksomme på barn og unges trivsel og på samspillsmønstre som er i utvikling i den enkelte lag.

Ledere og trenere har et felles ansvar for at mobbing ikke får mulighet til å utvikle seg og hvis slikt skulle forekomme må vi gjensidig informere hverandre umiddelbart.

Vi må blant annet være spesielt oppmerksomme hvis barnet:

- gruer seg for å komme til trening
- er trist og lei seg over tid
- endrer atferd
- endrer sove og spisevaner
- blir lett oppfarende, sint eller viser unormal aggressiv atferd
- gråter seg i søvn eller ofte har mareritt

4 Tiltak Mot Mobbing

4.1 Forebygging Og Stopping Av Mobbing:

1. Tydelige og konsekvente voksne som tar avstand fra mobbing.
2. Innføring av klubbens mot mobbing på alle trinn:
 - *Vi skal ikke mobbe andre.*
 - *Vi skal hjelpe de som blir mobbet.*
 - *Vi skal også være sammen med elever som lett blir alene.*
 - *Hvis noen blir mobbet skal vi fortelle det til klassestyrer eller en annen voksen eller de hjemme.*
3. Forsterke kameratrelasjoner gjennom tiltak på lagsnivå.:
 - *Foreldre og trenere må melde fra til klubben ved mistanke om mobbing. Det må gjøres nødvendige undersøkelser for å få bekreftet/avkreftet om det er mobbing.*
 - *Verbal irrettesettelse av spilleren, med klar spesifisering av hva som ikke er akseptabelt.*
 - *Spilleren holder seg i nærheten av en trener i et visst antall treninger.*
 - *Spilleren mister ett privilegium eller en attraktiv aktivitet.*
 - *Klubben tar kontakt med foreldrene.*
 - *Møte med mobber, forelder, trenere og ledere.*
 - *Om nødvendig utarbeides det en individuell tiltaksplan for mobber.*

Det ansees som viktig at foreldrene til personen som viser mobbetendenser og til den personen som er utsatt for dette skal involveres i arbeidet og vil få beskjed umiddelbart slik at vi sammen kan jobbe for at denne type atferd endres.

5 Beredskapsgruppe

Klubben har en egen ansvarlig beredskapsgruppe for mobbing og trakassering av barn og unge.

Styreleder er ansvarlig for gruppen

6 Samarbeidspartnere (beredskapsgruppens ansvar)

Beredskapsgruppen kan ha kontakt med én eller flere samarbeidspartnere som har kompetanse på mobbing og trakassering av barn og unge.

Det er viktig å søke råd tidlig. Gode samarbeidspartnere bør etableres før en hendelse oppstår. Noen kommuner har egne konsultasjonsteam med spesialkompetanse på mobbing og trakassering av barn og unge.

Ved mistanke som krever faglig konsultasjon tar klubben kontakt med

- a) Skolen
- b) Bydelsutvalget
- c) Kommune – Oppvekst og levekår
- d) Barnevern
- e) Uteseksjonen
- f) Politiet – Ved høy grad av alvorlighet